



ORDINE DEI FARMACISTI DELLA PROVINCIA DI MESSINA

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ
E ORGANIZZAZIONE**

P.I.A.O. per il TRIENNIO 2022-2024

Predisposto in modalità semplificata ex art. 6 D.L. n. 80/2021

Adottato nella seduta di Consiglio con Delibera del 01/12/2022

Indice

Premessa	3
1-Scheda anagrafica dell'amministrazione	4
2- Valore pubblico, performance e anticorruzione	5
2.1. Valore pubblico	5
2.2. Performance.....	5
2.3. Rischi corruttivi e trasparenza	5
3. Organizzazione e capitale umano	6
3.1 Struttura organizzativa	6
3.2 Organizzazione del lavoro agile	7
3.3. Piano triennale dei fabbisogni del personale	7
3.3.1. Rappresentazione della consistenza del personale al 31 dicembre 2021	7
3.3.2. Programmazione strategica delle risorse umane	7
3.3.3. Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse	7
3.3.4. Strategia di copertura del fabbisogno	7
3.3.5. Formazione del personale	7
4. Monitoraggio	8

Premessa

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (“PIAO”), previsto dall’art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021, è il documento unico di programmazione e governance che assorbe molti dei Piani che le PPAA erano in precedenza tenute a predisporre annualmente, quali il piano di performance, di fabbisogno del personale, della parità di genere, del lavoro agile, dell’anticorruzione e trasparenza.

I contenuti del PIAO, inizialmente indicati dall’art. 6 sopra citato, sono stati successivamente riformulati e puntualizzati con il DM del 30 giugno 2022 che ha previsto uno schema di PIAO ordinario ed uno semplificato per gli enti con non più di 50 dipendenti.

L’Ordine dei farmacisti della provincia di Messina, quale ente pubblico non economico dai ridotti requisiti dimensionali, rientrando tra le amministrazioni con non più di 50 dipendenti, adotta il PIAO in forma semplificata e pertanto non procede alla compilazione delle seguenti sezioni:

- Sezione 2, nella parte “Valore pubblico” e nella parte “Performance”
- Sezione 4 relativa al “Monitoraggio”

L’Ordine, pertanto, procede alla predisposizione del PIAO esclusivamente nella Sezione 2 sottosezione “Rischi Corruttivi e Trasparenza”, e nella Sezione 3 sottosezioni “Organizzazione”, “Piano dei Fabbisogni del Personale” e il “Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA)”.

Il PIAO viene predisposto in base a criteri di proporzionalità, in formato digitale e viene pubblicato sul proprio sito istituzionale -nella sezione Amministrazione Trasparente- e sul sito istituzionale del Dipartimento della Funzione Pubblica. Soggetto deputato al caricamento del PIAO sul portale <https://piao.dfp.gov.it/> è il Presidente pro-tempore dell’Ordine -dott. Sergio Papisca- a ciò delegato con delibera del 01.12.2022

Il presente PIAO è stato approvato dal Consiglio Direttivo con delibera del 01.12.2022 e sarà oggetto di aggiornamento nei temi previsti dalla normativa di riferimento.

1- SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE

Denominazione	Ordine dei Farmacisti della provincia di Messina
Indirizzo:	Via Cesare Battisti, 180 – (98123) Messina
C.F.	80003110832
Codice IPA	odfpm_
Codice Univoco	UFAYBO
Tipologia	Ente Pubblico non economico
Sito istituzionale	http://www.ordinefarmacistimessina.it/newsite1/index.html
Indirizzo Pec	ordinefarmacistime@pec.fofi.it
Indirizzo e-mail	info@ordinefarmacistimessina.it

2- VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE

2.1. Valore pubblico

Tale sezione non è applicabile per le amministrazioni fino a 50 dipendenti

2.2 Performance

Tale sezione non è applicabile alle amministrazioni fino a 50 dipendenti

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

All'atto della predisposizione del presente programma, l'Ordine ha già provveduto ad adottare il proprio PTPTC con Delibera del Consiglio Direttivo del 22 aprile 2022, riconfermando il PTPCT del triennio 2021-2023, a sua volta approvato dal Consiglio Direttivo con Delibera del 19 ottobre 2021.

Sia la delibera di conferma del PTPTC che il PTPTC confermato sono pubblicati e disponibili sul sito istituzionale dell'Ordine al link:

http://www.ordinefarmacistimessina.it/amm_trasp/Programma%20Triennale%202021-2023.pdf

In questa sede si conferma che

- il PTPTC 2022-2024 è stato predisposto dal RPCT sulla base degli obiettivi strategici in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, così come definiti ed approvati dal Consiglio direttivo;
- gli elementi costituenti il PTPTC 2021-2023 poi riconfermato sono coerenti con la normativa di riferimento e regolamentazione attuativa
- il PTPTC 2021-2023poi riconfermato contiene la descrizione del contesto esterno e del contesto interno, la mappatura dei processi sia identificati dall'art. 1, co. 16 della Legge anticorruzione sia identificati dalla parte speciale Ordini del PNA 2016, la previsione di misure organizzative per il trattamento del rischio, la previsione di monitoraggio sulle misure di prevenzione e sull'attuazione delle misure di trasparenza.

3- ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa

L'Ordine dei farmacisti della provincia di Messina è retto dal Consiglio Direttivo costituito da n. 9 componenti eletti con le rispettive cariche attribuite:

Presidente	Sergio Papisca
Vicepresidente	Antonino Abate
Segretario	Alfina Rossitto
Tesoriere	Gaetano Pinnizzotto
Consigliere	Sabrina Biundo
Consigliere	Giuseppe Calcaterra
Consigliere	Claudio Franchina
Consigliere	Enrico Saglimbeni
Consigliere	Paolo Vece

Il Consiglio Direttivo viene eletto dagli iscritti all'ordine ogni quattro anni ed opera su loro mandato.

L'Ordine si avvale dell'attività del Collegio dei Revisori dei Conti, composto da: 1 presidente, consulente esterno qualificato nominato dal Consiglio Direttivo, da 2 membri effettivi e 1 membro supplente nominati dall'Assemblea degli iscritti con le modalità previste dall'art. 27 del D.P.R. 5 aprile 1950, n. 221, fatte salve le ipotesi di incompatibilità di cui all'articolo 2399 del codice civile. Il Collegio è così composto:

Presidente	Enrico Spicuzza
Membro effettivo	Giuseppa Rigolizio
Membro effettivo	Santo Giaimo
Membro supplente	Antonina Siracusa

I componenti del Consiglio dell'ordine e del Collegio dei Revisori dei Conti, con esclusione del componente esterno, operano a titolo gratuito, fatto salvo i rimborsi spese.

L'Ordine si avvale di un Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, RPCT, Dott. Claudio Franchina, nominato con delibera del 3 maggio 2021, riconfermato con delibera del 24 gennaio 2022 e di un DPO -Data Protection Officer- individuato nel dipendente direttore degli uffici dell'Ente

L'Ordine individua nella figura del Tesoriere il RASA -Responsabile dell'anagrafe per la stazione appaltante-.

L'Ordine si avvale di n. 2 dipendenti che svolgono funzioni amministrative di cui: una posizione con qualifica Direttore divisione R.E. (livello 10), a tempo indeterminato, e una posizione con qualifica Operatore di amministrazione (livello 5), a tempo indeterminato.

L'Ordine forma la propria gestione economica sul contributo degli iscritti che pertanto, sia in sede preventiva che in sede consuntiva, è avallata dall'Assemblea degli iscritti.

All'atto della predisposizione del presente PIAO l'Ordine annovera n. 1.253 iscritti.

L'Ordine non è soggetto al controllo della Corte dei conti.

3.2 Organizzazione del lavoro agile

Per l'anno 2022 l'Ordine non ha formalizzato un Piano organizzativo per il lavoro agile.

Si rammenta che il POLA è sezione del Piano di performance e che gli Ordini, per esplicita esclusione operata dal DL 101/2013, non sono tenuti a tale tipo di programmazione.

3.3. Piano triennale dei fabbisogni del personale

L'Ordine per l'anno 2022 non ha adottato uno specifico piano dei fabbisogni di personale.

Si forniscono qui di seguito indicazioni sulla consistenza del personale

3.3.1. Rappresentazione della consistenza del personale al 31 dicembre 2021

Il Consiglio Direttivo dell'Ordine svolge le proprie attività con il supporto di n. 2 Dipendenti amministrativi: una posizione con qualifica Direttore divisione R.E. (livello 10), a tempo indeterminato, e una posizione con qualifica Operatore di amministrazione (livello 5), a tempo indeterminato.

3.3.2. Programmazione strategica delle risorse umane

L'Ordine, durante il 2022, non ha proceduto ad alcuna programmazione strategica, non sussistendone la necessità,

3.3.3. Obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse

L'Ordine, durante il 2022, non ha proceduto a definire obiettivi di trasformazione, non sussistendone la necessità.

3.3.4. Strategia di copertura del fabbisogno

L'Ordine, durante il 2022, non ha predisposto strategia di copertura, non sussistendone la necessità.

3.3.5. Formazione del personale

L'Ordine garantisce ai propri Dipendenti attività formative, volte a potenziare le competenze e a migliorare la qualità dei servizi offerti, nonché al mantenimento e allo sviluppo della professionalità, uniformandosi e fruendo le piano formativo predisposto dalla Federazione Ordine Farmacisti Italiani (FOFI), che garantisce sia formazione valoriale, sia specialistica.

Tale piano formativo è utile e viene fruita da dipendenti, consiglieri e RPCT.

4- MONITORAGGIO

Tale sezione non è applicabile alle amministrazioni fino a 50 dipendenti